

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy, pracowników i współpracowników

Jako administrator i podmiot przetwarzający dane osobowe, wdrożyliśmy i przestrzegamy zasad określonych w przepisach RODO oraz w ustawie z dnia 10 maja 2018 o ochronie danych osobowych.



Po co jest ten dokument?

25 maja 2018 wchodzi w życie rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO). Nakłada ono obowiązek informacyjny względem osób, których dane osobowe przetwarzamy. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2, niniejszy dokument wyjaśnia, w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe kandydatów do pracy/współpracy lub pracowników/współpracowników.

Podstawa – RODO

RODO wprowadza i ujednocza zasady przetwarzania danych osobowych we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Prawo do ochrony danych osobowych nie jest prawem bezwzględny, należy je postrzegać w kontekście jego funkcji społecznej i wyważyć względem innych praw podstawowych w myśl zasady proporcjonalności. Rozporządzenie nie narusza praw podstawowych, wolności i zasad uznanych w Karcie praw podstawowych – zapisanych w Traktatach – w szczególności prawa do poszanowania życia prywatnego i rodzinnego, domu oraz komunikowania się, ochrony danych osobowych, wolności myśli, sumienia i religii, wolności wypowiedzi i informacji, wolności prowadzenia działalności gospodarczej, prawa do skutecznego środka prawnego i dostępu do bezstronnego sądu oraz różnorodności kulturowej, religijnej i językowej.

Czym są dane osobowe?

Dane osobowe oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”). Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

Kto zarządza moimi danymi?

Administrator danych osobowych to osoba lub podmiot, który (samodzielnie lub wspólnie z innymi administratorami) ustala, po co i jak będzie przetwarzać dane osobowe.

Administratorem danych osobowych jest:

Euvic Sp. z o.o.
ul. Przewozowa 32,
44-100 Gliwice

wraz ze spółkami współadministrującymi:

- Softeq Sp. z o.o. ul. Przewozowa 32, 44-100 Gliwice,
- Euvic Energia Sp. z o.o. ul. Przewozowa 32, 44-100 Gliwice,
- Euvic Services Sp. z o.o. ul. Przewozowa 32, 44-100 Gliwice,
- Euvic Investments Sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 134, 02-305 Warszawa,
- Internetium Sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 134, 02-305 Warszawa,
- Śląski Park Informatyczny Sp. z o.o. ul. Przewozowa 32, 44-100 Gliwice.

Cele przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są:

- w przypadku kandydatów do pracy/współpracy: w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji; w ramach tego procesu mogą być przekazywane w celach informacyjnych podmiotom biorącym udział w procesie rekrutacji, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- w przypadku pracowników (umowa o pracę): w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy (art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz 9 ust. 2 lit. b RODO),
- w przypadku współpracowników (umowa kontraktorska/zlecenie/dzieło): w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy współpracy (art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz 9 ust. 2 lit. b RODO).

Odbiorcy informacji

Obiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Euvic sp. z o.o., podmioty wchodzące w skład grupy kapitałowej Euvic oraz klienci Euvic sp. z o.o. lub innych podmiotów wchodzących w skład grupy kapitałowej Euvic sp. z o.o. Przekazywanie danych odbywa się na podstawie odpowiednich umów powierzenia przetwarzania jedynie w celach związanych ze współpracą przy realizowanych projektach.

Jak długo przetwarzamy dane?

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

- w przypadku kandydatów do pracy/współpracy: przez okres uzasadniony wykorzystaniem tych danych w procesach rekrutacyjnych podjętych zarówno przed złożeniem zgody, jak i w okresie późniejszym,
- w przypadku pracowników (umowa o pracę): przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami,
- w przypadku współpracowników (umowa kontraktorska/zlecenie/dzieło): na czas niezbędny do realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy współpracy.

Uprawnienia osób, których dane dotyczą

RODO gwarantuje osobom fizycznym szereg praw, które deklarujemy przestrzegać. Oto najważniejsze z nich:

- Prawo dostępu do danych,
- Prawo do sprostowania danych,
- Prawo do bycia zapomnianym,
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych,
- Prawo do sprzeciwu oraz do niepodlegania decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu.

Prawo do skargi

Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Dobrowolność

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji (rozpoczętych zarówno przed złożeniem zgody jak i w okresie późniejszym) lub zawarcia umowy o pracę/współpracy.

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych (IODO). Jego adres mailowy to iodo@euvic.pl.

Z kim można się skontaktować?

W przypadku jakichkolwiek pytań o sposób i zakres przetwarzania danych osobowych, a także przysługujących uprawnień można się z nami skontaktować telefonicznie pod numerem +48 32 279 49 42. Można też porozmawiać bezpośrednio z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, pisząc na iodo@euvic.pl lub wysyłając list na adres EUVIC Sp. z o.o. ul. Przewozowa 32, 44-100 Gliwice, Polska.

Gdzie znaleźć więcej informacji?

Szczegółowe informacje na temat sposobu przetwarzania danych osobowych w Euvic są dostępne na stronie <http://euvic.pl/RODO>.

Dokładną treść dyrektywy unijnej oraz inne przydatne informacje można znaleźć pod adresem <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679> [dostęp na dzień 22.05.2018].



— Euvic Sp. z o.o.
ul. Przewozowa 32
44-100 Gliwice

— PL: +48 32 279 49 42
USA: +1 201 289 8322

— info@euvic.pl
www.euvic.pl